Führungskräfte-Werkstatt für med. Führungskräfte



„Führen bedeutet Menschen erreichen.“

In diesem einfachen Satz stecken viele Herausforderungen. In Zeiten hoher Individualisierungsansprüche, komplexer Informationswege und disruptiver Umgebungsbedingungen benötigen Führungskräfte Managementtechniken, die sie für diese komplexe und wichtige Aufgabe „rüsten“. Sicherheit in die eigene Kompetenz und Vertrauen in die Entwicklung der persönlichen Führungsrolle sind die Grundlage für eine erfolgreiche und glückliche Führungsarbeit. Dabei „fallen nur wenige fertige Führungskräfte vom Himmel“. Führungskompetenz entwickelt sich immer über zwei Lernwege: Einmal über das „Learning by doing“ und zum Zweiten über die Vermittlung wirksamer Methoden für unsere Kommunikation, Kenntnisse über die Grundsätze von Gruppendynamik und v.a.m.

Ziel: Sicherheit und Erfolg in der Rolle

Ziel der Führungskräfte-Werkstatt ist die Entwicklung der persönlichen Führungskompetenz. Die Werkstatt bietet Gelegenheit die Zusammenhänge menschlichen Handelns zu verstehen und zeitgemäße Führungstechniken kennenzulernen und praktisch zu erproben.
Aktuelle, persönliche Führungsherausforderungen bekommen in jedem Treffen Raum.

Trainerin: Susann Lambrecht, seit 25 Jahren Führungskräfte-Trainerin, Director Training & Education, DaVita Bildungszentrum

Dauer und Konzeption:

Die Führungskräfte-Werkstatt läuft über ein halbes Jahr. Alle 4-6 Wochen findet ein zweitägiger Workshop zu verschiedenen Modulen statt. Vorteil ist, dass die Workshops auch einzeln gebucht werden können. „Auffrischer“ bzw. Kolleg:innen ohne bisherigen Führungskurs sind ebenfalls herzlich Willkommen!
Dieser Führungskurs ist speziell auf die Prägung und Bedarfe medizinischer Mitarbeiter/Teams ausgerichtet.

Termine, Themen und Zeiten:

11. - 12.02.27	„Persönliche Führungsdiagnose und Ziele“
10. – 11.03.27	„Kommunikation und Wahrnehmung – unsere wichtigste Führungskompetenz“
14. – 15.04.27	„Konfliktmanagement und Veränderungsprozesse steuern“
03. – 04.06.27	„Personal- u. Teamentwicklung, Gruppendynamiken verstehen, das diverse Team”
29. – 30.06.27	„Selbstorganisation, Zeitmanagement, gute Stimmung - gute Kultur = viel Power/ Resilienz

Seminarzeiten für alle Workshops: Start am ersten Tag um 10 Uhr, Ende am zweiten Tag um 16:30/17 Uhr.

Kursgebühren:

Preis pro 2-Tagesworkshop	€ 600,-
Komplettpreis	€ 3.000,-

Veranstaltungsort: DaVita Bildungszentrum, Kasseler Str. 18, 34346 Hann. Münden

Informationen und Anmeldung:

Susann Lambrecht
Susann.lambrecht@davita.com
Mobil: +49 (0) 173 606 31 49

Katharina Reiter
katharina.reiter@davita.com
Mobil: +49 (0) 173 5704308

Werkstatt-Themen

Die Führungsdiagnose



- Rollen- und Selbstverständnis als Führungskraft
- Selbstreflexion als Instrument für eine kontinuierliche Entwicklung
- Stärkeorientierte Führung – meine Stärken und meine Potentiale ☺
- Welche Kompetenzen sollte ein FK besitzen / was erleichtert die Führungsarbeit?
- Erwartungen der Mitarbeiter an „gute“ Führung
- Die Grundsäule der Führungsarbeit: Vertrauen erreichen

Kommunikation und Wahrnehmung



- Grundlagen der Kommunikation, Selbst- und Fremdreflexion, Feedback geben
- Schwergewicht Körpersprache: „Die Haltung machts“!
- Wie Sprache und Worte wirken (können)
- Mitarbeitergespräche führen: Konflikt- und Korrekturgespräch, Beurteilungs- und Mitarbeiterjahresgespräch üben
- Besprechungen und Teammeetings steuern – Ergebnisse sichern
- Wie delegiere ich erfolgreich?

Organisationsentwicklung und Umgang mit Veränderungen

- Nie war der Veränderungsdruck auf die Einrichtungen im Gesundheitswesen so hoch. Wer dabei zu langsam ist, erlebt Nachteile. Dabei ist ein (ur-)menschlicher, psychologischer Grundimpuls das Bewahren bekannter Strukturen und Abläufe. Deshalb ist ein großes Führungsthema die Mitarbeiter und Teams für (notwendige) Veränderungen zu gewinnen und Widerstände einzupreisen und diese zu überwinden.
- Große Wirkung durch „Change Minis“ UND „kulturelle Schätze“ im Team bewahren

Konfliktmanagement



- Konflikte gehören zum menschlichen Miteinander und sind kein Anzeichen für ein Versagen – einzig der Umgang damit macht den Unterschied!
- Den konstruktiven Umgang mit Konflikten lernen – die Chancen darin sehen

---

Personal- und Teamentwicklung



- Teamanalyse und –gestaltung
- Gruppendynamik verstehen und lenken
- Wie motiviere ich?
- Mitarbeiter*innen entsprechend der Anforderungen des Betriebs weiterzuentwickeln, ist eine der Hauptaufgaben einer Führungskraft. Grundlage dafür ist das Erkennen der Talente und Potentiale der Mitarbeiter*innen und daraus abgeleitet die gezielte Förderung und Forderung!
- Mit Zielen führen. Wie vereinbare ich erfolgreich Ziele?
- Unterschiede in den verschiedenen Generationen, Kulturen und Persönlichkeiten versöhnen und die darin ruhenden 😊 Stärken in den Vordergrund rücken

Das diverse Dialyseteam

- Wir sind <u>ein</u> Team – alle Menschen und Berufsgruppen im Zentrum einbinden.

Gute Stimmung = gute Kultur = viel Power



- Beziehungsmanagement – Glück durch eine gute Nähe-/Distanz-Balance
- Gemeinsame Werte sichtbar machen und leben
- Team-Resilienz entwickeln – Kräfte heben

Resilienz = meine Stärke bewahren

- Glücklich sein in der Führungsrolle
- Mein persönliches Energiemanagement

Selbstorganisation und Zeitmanagement

- Sich selbst gut führen