

# Was dich bei uns erwartet

Entwicklung von zeitgemäßen Führungstechniken  
und kollegialem Austausch



**Trainerin**

**Susann Lambrecht**

Direktorin Bildungszentrum

Frau Lambrecht ist Nephrologische Fachpflegekraft und Gesundheitsbetriebswirtin (FH) und blickt auf über 30 Jahre Berufserfahrung in stationären und ambulanten Dialyseeinrichtungen sowie auf langjährige Führungspositionen in unterschiedlichen Hierarchieebenen zurück. Seit über 25 Jahre trainiert sie Führungskräfte im Gesundheitswesen und explizit in Dialyseeinrichtungen.

## Konzept

- 2-Tagesworkshops
- Jeder Workshop ist einzeln buchbar
- Veranstaltungsort ist das Bildungszentrum Hann. Münden
- "Auffrischer" sind herzlich Willkommen
- Kosten pro Workshop €400

## Kontakt & Anmeldung

Termine auf Anfrage

**Katharina Reiter**

Teamleitung Bildungszentrum

0173 570 43 08

Katharina.Reiter@davita.com

**DaVita Bildungszentrum**

Kasseler Str. 18

34346 Hann. Münden

## Unser Bildungsangebot

Unser komplettes  
Bildungsangebot findest du auf  
**DaVita-Bildungszentrum.de**



# Führungskräfte- werkstatt

Sicher, stärker und erfolgreicher in  
der Führungsrolle.



# Führen bedeutet Menschen erreichen.

☆ Bildung 👍 Qualität ❤️ Gemeinschaft

Die Herausforderungen für Führungskräfte im Gesundheitswesen sind zahlreich. Unterschiedliche Generationen, Kulturen und persönliche Vorstellungen sollten im besten Fall ein gemeinsames Ziel haben und an der Erreichung im Team arbeiten. Dabei kommen verlässlich regelmäßig neue Anforderungen z.B. in Form von neuen gesetzlichen Bestimmungen, patienten- und medizinseitigen Entwicklungen zusätzlich auf die Führungskräfte zu. Erfolg in der Führungsrolle zu haben, bedeutet zunächst selber einen Blick auf die persönliche Ausführung dieser entscheidenden Rolle zu bekommen. Führungskräfteentwicklung ist immer höchst-persönlich und endet nie. Führungskräfte sollten insofern immer ein Angebot nutzen dürfen, an ihrer persönlichen Führungshaltung-, Führungswirkung und ihrem Erfolg in einem geschützten Raum außerhalb der täglichen Routine zu arbeiten.

## Sicherheit und Erfolg in der Rolle

Unsere Führungskräfte-Werkstatt wurde speziell entwickelt für Führungskräfte in Dialysezentren- und Abteilungen und behandelt diese branchenspezifischen Themen.

**Ziel der Führungskräfte-Werkstatt ist die Entwicklung der methodischen und sozialen Führungskompetenz.**

*Wir freuen uns  
auf dich!*

# Unsere Führungs-Workshops

## Workshop 1 Führungsdiagnose

- Rollen- und Selbstverständnis als Führungskraft
- Selbstreflexion als Instrument für eine kontinuierliche Entwicklung
- Die Grundsäule der Führungsarbeit: Vertrauen erreichen etc.

## Workshop 2 Kommunikation & Wahrnehmung

- Grundlagen der Kommunikation, Selbst- und Fremdreflexion, Feedback geben
- Was Sprache und Worte auslösen können
- Mitarbeitergespräche führen
- Besprechungen und Teammeetings organisieren.

## Workshop 3 Konfliktmanagement & Organisationsentwicklung

- Mitarbeiter und Teams für Veränderungen gewinnen und Widerstände überwinden.
- Große Wirkung durch „Change Minis“ UND „kulturelle Schätze“ im Team bewahren
- Konstruktiven Umgang mit Konflikten lernen, etc.

## Workshop 4 Personal- u. Teamentwicklung & das diverse Dialyseteam

- Teamanalyse und -gestaltung
- Mitarbeiter adäquat weiterentwickeln - Erkennen der Talente und Potentiale
- Situative Führung, Ziele vereinbaren
- Stärke durch verschiedene Generationen

## Workshop 5 Selbstorganisation, Zeitmanagement, Resilienz

- Beziehungsmanagement
- Glücklich sein in der Führungsrolle
- Persönliches Energiemanagement
- Priorisierung lernen, Zeitfresser ausschalten, etc.