



„Führen bedeutet Menschen erreichen.“

In diesem einfachen Satz stecken viele Herausforderungen. In Zeiten hoher Individualisierungsansprüche, komplexer Informationswege und disruptiver Umgebungsbedingungen benötigen Führungskräfte Managementtechniken, die sie für diese komplexe Aufgabe „rüsten“. Sicherheit in die eigene Kompetenz und Vertrauen in die Entwicklung der persönlichen Führungsrolle sind die Grundlage für eine erfolgreiche und glückliche Führungsarbeit. Dabei „fallen nur wenige fertige Führungskräfte vom Himmel“. Führungskompetenz entwickelt sich immer über zwei Lernwege: einmal über das „Learning by doing“ und zum zweiten über die Vermittlung theoretischer Kenntnisse über Kommunikation, Gruppensoziologie, Organisations- und Personalentwicklung.

Ziel: Sicherheit und Erfolg in der Rolle

Ziel der Führungskräfte-Werkstatt ist die Entwicklung der methodischen und sozialen Führungskompetenz. Die Werkstatt bietet Gelegenheit die Zusammenhänge menschlichen Handelns zu verstehen und zeitgemäße Führungstechniken kennenzulernen und in die Praxis umzusetzen.

Trainerin: Susann Lambrecht, Director Training & Education, DaVita Bildungszentrum

Dauer und Konzeption:



Die Führungskräfte-Werkstatt läuft über ein halbes Jahr. Alle 6 Wochen findet ein zweitägiger Workshop zu verschiedenen Modulen statt. Vorteil ist, dass die Workshops auch einzeln gebucht werden können. „Auffrischer“ sind ebenfalls herzlich willkommen!

Termine und Zeiten:

21. - 22.01.26	Workshop 1	„Führungsdiagnose“
24. – 25.02.26	Workshop 2	„Kommunikation und Wahrnehmung“
15. – 16.04.26	Workshop 3	„Konfliktmanagement und Organisationsentwicklung“
20. – 21.05.26	Workshop 4	„Personal- u. Teamentwicklung, das diverse Dialyseteam“
01. – 02.07.26	Workshop 5	„Selbstorganisation, Zeitmanagement, gute Stimmung - gute Kultur = viel Power, Resilienz“

Seminarzeiten für alle Workshops: Start am ersten Tag um 10 Uhr, Ende am zweiten Tag um 16:30/17 Uhr.

Kursgebühren:

Komplettpreis	€ 4.000,-
Preis pro 2-Tagesworkshop	€ 800,-

Veranstaltungsort: DaVita Bildungszentrum, Kasseler Str. 18, 34346 Hann. Münden

Informationen und Anmeldung:

Susann Lambrecht

Susann.lambrecht@davita.com

Mobil: +49 (0) 173 606 31 49

Katharina Reiter

katharina.reiter@davita.com

Mobil: +49 (0) 173 5704308

Werkstatt-Themen

Workshop 1

Die Führungsdiagnose

- Rollen- und Selbstverständnis als Führungskraft
- Selbsteinschätzung – meine Stärken und meine Potentiale ☺
- Stärkeorientierte Führung
- Selbstreflexion als Instrument für eine kontinuierliche Entwicklung
- Welche Kompetenzen sollte ein FK besitzen / was erleichtert die Führungsarbeit?
- Erwartungsmanagement – die ersten 100 Tage
- Aktuelle Führungsthemen sammeln
- Die Grundsäule der Führungsarbeit: Vertrauen erreichen

Workshop 2

Kommunikation und Wahrnehmung

- Grundlagen der Kommunikation, Selbst- und Fremdreflexion, Feedback geben
- Was Sprache und Worte auslösen können
- Mitarbeitergespräche führen: das Konflikt- und Korrektorgespräch, Beurteilungs- und Mitarbeiterjahresgespräch
- Besprechungen und Teammeetings organisieren und leiten – Ergebnisse sichern
- Wie delegiere ich?

Workshop 3

Organisationsentwicklung und Umgang mit Veränderungen

- Nie war der Veränderungsdruck auf die Einrichtungen im Gesundheitswesen so hoch. Wer dabei zu langsam ist, erlebt Nachteile. Dabei ist ein (ur-)menschlicher, psychologischer Grundimpuls das Bewahren bekannter Strukturen. Deshalb ist ein großes Führungsthema die Mitarbeiter und Teams für Veränderungen zu gewinnen und Widerstände zu überwinden.
- Große Wirkung durch „Change Minis“ UND „kulturelle Schätze“ im Team bewahren

Konfliktmanagement

- Konflikte gehören zum menschlichen Miteinander und sind kein Anzeichen für ein Versagen – einzig der Umgang damit macht den Unterschied!
- Den konstruktiven Umgang mit Konflikten lernen – die Chancen darin sehen

Workshop 4

Personal- und Teamentwicklung

- Teamanalyse und –gestaltung
- Gruppendynamik verstehen und lenken
- Wie motiviere ich?
- Mitarbeiter*innen entsprechend der Anforderungen des Betriebs weiterzuentwickeln, ist eine der Hauptaufgaben einer Führungskraft. Grundlage dafür ist das Erkennen der Talente und Potentiale der Mitarbeiter*innen und daraus abgeleitet die gezielte Förderung
- Situative Führung
- Ziele vereinbaren

Das diverse Dialyseteam

- Stärke durch verschiedene Generationen
- Wir sind ein Team – alle Menschen und Berufsgruppen im Zentrum einbinden.

Workshop 5

Gute Stimmung = gute Kultur = viel Power

- Beziehungsmanagement – Glück durch eine gute Nähe und Distanz-Balance

Resilienz = meine Stärke bewahren

- Glücklich sein in der Führungsrolle
- Mein persönliches Energiemanagement

Selbstorganisation und Zeitmanagement

- Rangfolge und Priorisierung lernen
- Zeitfresser ausschalten